*Законодательств**о*

ВАЖНОЕ ЗА НЕДЕЛЮ ДЛЯ КАДРОВИКА

9 ЯНВАРЯ

Новостной Фреш

**Разъяснили, что обучение требованиям охраны труда не может быть полностью дистанционным**

Обучить требованиям охраны труда исключительно в удаленном формате нельзя. Применить дистанционные технологии можно только в теоретической части программы. Вместе с тем есть и практические занятия по формированию умений и навыков безопасного выполнения работ, пояснил Минтруд.

*Письмо Минтруда России от 15.12.2022 N 15-2/ООГ-3215 (*[*офлайн*](consultantplus://offline/ref=FD7ABCC330D879846ADBC175AE33763D9037FBECF8A608C4E545BA067791874836C67EE5C8ADD8FBE1335BC926110A9CAE6027704510B756C978P9U2I)*/*[*онлайн*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=215118&dst=100016&date=29.12.2022)*)*

*Разъясняющие письма органов власти*

*Судебная практика*

**Совместитель не сообщил о больничном – суд поддержал увольнение из-за приема основного работника**

Апелляция указала: совместитель знал, что его хотят заменить основным сотрудником. Он злоупотребил правом, так как не оповестил работодателя о своей нетрудоспособности. В данном случае увольнение во время больничного правомерно.

Отметим: если совместитель сообщит о своей болезни, расторгать трудовой договор до его выздоровления не стоит. Например, Санкт-Петербургский городской суд признал намеренное увольнение в период больничного незаконным.

*Апелляционное определение Санкт-Петербургского городского суда от 23.06.2022 N 33-9102/2022 (*[*офлайн*](consultantplus://offline/ref=26E5C8537B35B347AD9B8C08BAD5ABAA0ECF15409A293A3952ACCFE720CDA210E786AA93AE68F99F6F908E0A8BE4371956CCCEBFC0B4E6819AfDR8I)*)*

*Областные суды общей юрисдикции*

**Суды указали, что работник не обязан возмещать проценты за рассрочку оплаты обучения**

К данному выводу пришли три инстанции в споре о взыскании расходов по ученическому договору. Сотрудника обязали вернуть только фактические затраты на обучение, без процентов, индексации и неустойки.

Условия о таких выплатах ухудшают положение работника по сравнению с положением, предусмотренным трудовым законодательством. Поэтому применять их нельзя.

Отметим, что суды и ранее отказывали организациям во взыскании подобных сумм, например штрафа.

*Определение 7-го КСОЮ от 15.11.2022 N 88-17397/2022 (*[*офлайн*](consultantplus://offline/ref=5C1B7D426585EFC035DD2FE1D6597751010D9202845827F6EC0575F4F1CABAE41B25C27D749D38E1BD8B8B288B096BB681C2D407C1391E0E909E56EFP3I)*/*[*онлайн*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=KSOJ007&n=72617&dst=100034&date=29.12.2022)*)*

*Кассационные суды общей юрисдикции*

*Аналитика*

**Обзор «ЕФС-1: на какие важные моменты обратить внимание бухгалтеру и кадровику»**

Отчетность по персонифицированному учету и взносам на травматизм объединит сведения из СЗВ-ТД, СЗВ-СТАЖ, 4-ФСС и ДСВ-3. Подавать форму ЕФС-1 надо в объединенный фонд уже с 2023 года. В обзоре рассмотрим основные важные моменты.

*Обзор: «ЕФС-1: на какие важные моменты обратить внимание бухгалтеру и кадровику» (*[*офлайн*](consultantplus://offline/ref=178D28526DFD62625FB7397168D51DC3DDFC138E1759CC17E37CC14A9C4DDAB99FF9F665FD01187826A258908C7050E5BF787B436D373AB4OFh0G)*/*[*онлайн*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=435167&dst=100001&date=29.12.2022)*)*

*Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации*