*Законодательство*

5 ДЕКАБРЯ

ВАЖНОЕ ЗА НЕДЕЛЮ ДЛЯ КАДРОВИКА

Новостной Фреш

**Программу субсидирования найма продлили до конца 2023 года**

В следующем году продолжат поддерживать работодателей, которые трудоустраивают граждан отдельных категорий. На субсидию смогут рассчитывать юрлица и ИП, зарегистрированные до 1 января 2023 года (сейчас – до 1 января 2022 года).

Уточнили, что программа распространяется на всех незанятых граждан в возрасте до 30 лет включительно. Напомним: чтобы получить господдержку, нужно направить заявление в центр занятости через портал «Работа в России».

*Постановление Правительства РФ от 24.11.2022 N 2134 (*[*офлайн*](consultantplus://offline/ref=2E4E9DCA2A7779BDE62D21AA91A4CA4F5F1DE873A6CB4CCBCBD09D2B00410C91BED2714099E9B8ED1E41EA7704C77F2EDCA6FECF2BB8B2A0XB2CI)*/*[*онлайн*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=432707&dst=100010%2C-2&date=02.12.2022)*)*

*Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации*

**Определили, как с 1 марта подтверждать уничтожение персональных данных**

Роскомнадзор опубликовал требования к тому, как с 1 марта 2023 года подтверждать уничтожение персональной информации о гражданах. Набор и содержание документов, которые оператор должен будет сформировать, зависят от того, использует ли он при обработке средства автоматизации.

Если оператор, например, применяет эти средства без одновременной «обработки вручную», он составит:

- акт об уничтожении с обязательными элементами для него;

- выгрузку из журнала регистрации событий в информсистеме персональных данных. В документ можно не включать обязательные элементы для выгрузки.

В этом случае цифровой акт, который заверили электронной подписью, будут считать равнозначным бумажному с собственноручной подписью.

Акт и выгрузку придется хранить 3 года с момента уничтожения личных сведений.

Сейчас операторы сами определяют, как документально фиксировать уничтожение персональной информации.

*Приказ Роскомнадзора от 28.10.2022 N 179 (*[*офлайн*](consultantplus://offline/ref=5F710D84E0CB0E7357D5DE5F114EEBE52F956A97598975FA6354261547C41ECF07079846456CD947BE5598DAB74A81BC00A094F33BA40F0ACE17g6B0J)*/*[*онлайн*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=432556&dst=100011&date=02.12.2022)*)*

*Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации*

**Роструд не рекомендует включать в штатное расписание должность водителя-экспедитора**

Должности водителя и экспедитора следует указывать в штатном расписании отдельно. При необходимости работник может их совмещать.

Среди прочего ведомство отметило, что у водителя и экспедитора разные специальности и квалификация. Работа первого предполагает льготы и ограничения. Названия таких должностей должны соответствовать квалификационным справочникам и профессиональным стандартам.

Классификатор профессий относит одну должность к рабочим, вторую – к служащим.

Должности же водителя-экспедитора в справочниках нет, и профессиональный стандарт для него не установлен.

*Письмо Роструда от 16.11.2022 N ПГ/27409-6-1 (*[*офлайн*](consultantplus://offline/ref=7E8DF06FB34ED0D56D25FE8FD39277657801705E5758AB2A35A065303932BE53A12B17F7814A882893138074DF8BB7B650151A480C4F04621C3AhBG8J)*/*[*онлайн*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=214701&dst=100023&date=02.12.2022)*)*

*Разъясняющие письма органов власти*

*Судебная практика*

**Кассация: можно уволить по результатам испытания на основании служебных записок**

Сотрудника приняли в организацию с испытательным сроком. Судя по служебным запискам других работников, со своими обязанностями он не справлялся. Увольнение по результатам испытания сотрудник оспорил.

Кассация поддержала первую инстанцию, признавшую увольнение законным. Служебные записки могут доказывать, что сотрудник не прошел испытание.

Отметим: суды в сходных случаях выносили различные решения. Некоторые (например, 4-й КСОЮ) считают служебные записки достаточным доказательством. Другие могут признать их неубедительными, как это сделал 2-й КСОЮ.

*Определение 1-го КСОЮ от 10.10.2022 N 88-21830/2022 (*[*офлайн*](consultantplus://offline/ref=BF5B31C8EE9739D171F5A5BE387AC8A9AF2B78AF44690C5058240E0DDA4069B6CB120F91D78AA4ADDE7B5EAA721ADAF31B2F89B9509F491D41C6E97AQC56I)*/*[*онлайн*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=KSOJ001&n=103527&dst=100067&date=02.12.2022)*)*

*Кассационные суды общей юрисдикции*

**Гражданка переехала к месту службы мужа и не закончила институт – суд не взыскал расходы на учебу**

Апелляция и кассация сочли, что гражданка не могла исполнить обязательства по ученическому договору и закончить институт. Женщина вышла замуж и переехала к месту военной службы супруга, поэтому не обязана возмещать работодателю расходы на обучение.

*Определение 9-го КСОЮ от 27.10.2022 N 88-7737/2022 (*[*офлайн*](consultantplus://offline/ref=17D4F24A362386B2008061C9C1648DE3CDC89764E7192F486304C2320357606B9564D60BA9BA277003844DABAEC3AF310FF184D2BFBBA365AAC44Fp7JBJ)*/*[*онлайн*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=KSOJ009&n=42919&dst=100032&date=02.12.2022)*)*

*Кассационные суды общей юрисдикции*

*Аналитика*

**Обзор «Топ-5 «поворотных» дел кассации по трудовым спорам за сентябрь – октябрь»**

За первые месяцы осени в системе КонсультантПлюс появилось более 1 800 новых определений КСОЮ по трудовым спорам. Мы отобрали интересные ситуации, в которых кассация не согласилась с нижестоящими судами. Расскажем про отзыв заявления об увольнении, про отказ дать отпуск работнику, находящемуся на больничном, про прогулы и др.

*Обзор «Топ-5 «поворотных» дел кассации по трудовым спорам за сентябрь* – *октябрь» (*[*офлайн*](consultantplus://offline/ref=F4DB2066B15288C3DE036C2DCBA426A7F8192DD1C3EABC948F61B4D2DD7598423CFB6BA5ABC297929BBDE6C591349224EC7DDE17F4D49D057C11HCy1I)*/*[*онлайн*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=432530&dst=100001&date=02.12.2022)*)*

*Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации*