*Законодательство*

26 ДЕКАБРЯ

ВАЖНОЕ ЗА НЕДЕЛЮ ДЛЯ КАДРОВИКА

Новостной Фреш

**С 2023 года нужно выдавать работникам сведения о трудовой деятельности по обновленной форме СТД-Р**

Форму СТД-Р изменили несущественно. Из-за объединения ПФР и ФСС в ней нужно указывать регистрационный номер работодателя в Социальном фонде России.

Потребуют вносить в форму сведения о приостановке и о возобновлении трудового договора. Их включают, например, если работника призвали по мобилизации.

В графе «Код выполняемой функции (при наличии)» предусмотрели 5 цифр в формате «XXXX.X». Первые 4 знака – это код группы занятий по общероссийскому классификатору, пятый – контрольное число. Сейчас указывают 7-значный код (если он есть).

Фонд станет выдавать работникам сведения о трудовой деятельности по форме СТД-СФР.

*Приказ Минтруда России от 10.11.2022 N 713н (*[*офлайн*](consultantplus://offline/ref=668BC43B0D2993E54CE24A5A16152BF9EE00D06C9DC83F70A9C84B461AE440E9A274D8C732E505173D042A41F9ECF37A1F06B9FEF72203956429z0EBL)*/*[*онлайн*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=434912&dst=100016&date=23.12.2022)*)*

*Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации*

**Вахтовики: с 1 марта 2023 года работодатели обязаны оплачивать проезд сотрудников до работы**

Опубликовали поправки к ТК РФ, которые среди прочего затрагивают работы, выполняемые вахтовым методом.

Так, с 1 марта следующего года вступит в силу следующее правило: от пункта сбора или места нахождения работодателя до места работы и обратно сотрудников доставляют за счет работодателя. При этом последний вправе компенсировать стоимость проезда вахтовиков от места жительства до пункта сбора или места нахождения работодателя. Размер выплаты и порядок компенсации смогут устанавливать в трудовом или коллективном договоре либо в локальном нормативном акте.

*Федеральный закон от 19.12.2022 N 545-ФЗ (*[*офлайн*](consultantplus://offline/ref=2235B371AB1008933FC42200E5BED72F1FADA5F1E43E9F48CD5E376AF14031AA6FC3814933C077CBF3C8C037D9A46D566E6D4DB495BEC347t8T4L)*/*[*онлайн*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=434595&dst=100010&date=23.12.2022)*)*

*Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации*

**Госдума приняла поправки о возможности дистанционно проводить медосмотры работников**

С сентября 2023 года хотят разрешить использовать медицинские изделия, которые дистанционно передают информацию о состоянии здоровья. Это позволит удаленно проводить медосмотры отдельных сотрудников до, после и в течение рабочего дня (смены, рейса). Поправки приняли в третьем чтении.

Для дистанционной проверки потребуют обеспечить идентификацию личности, чтобы никто не прошел медосмотр за работника. Дополнительно такие сотрудники должны 2 раза в год очно проходить исследования на наличие в организме наркотиков, психотропных веществ и их метаболитов (ч. 2 ст. 1 проекта).

Особенности проведения дистанционных медосмотров установит правительство.

*Проект Федерального закона N 35884-8 (*[*офлайн*](consultantplus://offline/ref=8CAF81F6459C1177689560BEE6F70BCB3A8FF655755419677BA7AA5A4FB5AAA44D34AC0A00AE038A178A38956531228AADA80278EB2E7FDB2DA1jBH7L)*/*[*онлайн*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PRJ&n=227976&dst=100001&date=23.12.2022)*)*

*Проекты нормативных правовых актов*

**Уточнили трудовые права мобилизованных, добровольцев и тех, кто служил по контракту**

Ряду лиц предоставили преимущественное право при приеме на работу. Речь идет о тех, кто служил по мобилизации, по контракту или добровольно выполнял задачи Вооруженных Сил РФ, при этом срок их трудового договора истек во время его приостановки.

Трудоустроить их нужно на прежнее место. Если прежней ставки нет, то предложат другую вакансию, соответствующую квалификации сотрудника. Если и она отсутствует – нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом труд не должен быть противопоказан по состоянию здоровья.

Правом возврата к прежнему работодателю могут воспользоваться в течение 3 месяцев после окончания службы.

Действие изменений распространили на правоотношения, возникшие с 21 сентября (ч. 3 ст. 2 Закона).

*Федеральный закон от 19.12.2022 N 545-ФЗ (*[*офлайн*](consultantplus://offline/ref=7FAE35359DAB5CB58F0AD6544A3B383A0436AFE6A2E5C84533DEBF5404021A9904B2AE651AFAD984EEFB1EFA5E34F54C3DA260FEC62B0644a5R5L)*/*[*онлайн*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=434595&dst=100017&date=23.12.2022)*)*

*Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации*

*Аналитика*

**Обзор «Повышение МРОТ с 1 января 2023 года: какие выплаты нужно пересмотреть»**

С 1 января 2023 года МРОТ увеличился и составляет 16 242 руб. (вместо прежних 15 279 руб.). Показатель нужен работодателям для расчета ряда выплат сотрудникам: зарплат, отпускных, командировочных, больничных. Подробнее – в нашем обзоре.

*Обзор: «Повышение МРОТ с 1 января 2023 года: какие выплаты нужно пересмотреть» (*[*офлайн*](consultantplus://offline/ref=4C84997A104719AF4895A7E82E9FFC849FD725E198C957D318727ED290F42DE09659D3BD23223ABF98C8391B4B4DE4E0A31E56AEFC74D7D9E5E7J8S1K)*/*[*онлайн*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=434742&dst=100001%2C1&date=23.12.2022)*)*

*Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации*

**Обзор «Какие главные изменения ждут кадровика с 1 января 2023 года»**

Увеличат МРОТ. Вступят в силу новые формы сведений о трудовой деятельности. К правилам и инструкциям по охране труда станут предъявлять требования. Введут в действие трудовые книжки нового образца. Подробнее об этих и других новшествах – в нашем обзоре.

*Обзор: «Какие главные изменения ждут кадровика с 1 января 2023 года» (*[*офлайн*](consultantplus://offline/ref=FF1C7560DB21BD33F3CB258986161C3A5213AEFB1C742940749FD7E20E9494223CFC1691EC7BA22FC430976CBEBA4272B6727DE73DA503FCF9O9L)*/*[*онлайн*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=435044&dst=100001%2C1&date=23.12.2022)*)*

*Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации*