*Законодательство*

19 ДЕКАБРЯ

ВАЖНОЕ ЗА НЕДЕЛЮ ДЛЯ КАДРОВИКА

Новостной Фреш

**Минтруд: вносить запись в трудовую книжку из-за мобилизации не нужно**

Порядок ведения трудовых книжек не предусматривает, что в них нужно отражать сведения о приостановлении и возобновлении трудового договора. В книжки вносят информацию о сотруднике, о работе, о переводах, об увольнении и о его основании, а также о награждениях.

Так ответило ведомство на вопрос об оформлении документов для мобилизованных.

Отметим: ранее Минтруд разъяснял, что при временном переводе к другому работодателю можно внести запись о том, что действие трудового договора приостановлено.

*Письмо Минтруда России от 22.11.2022 N 14-2/ООГ-7236 (*[*офлайн*](consultantplus://offline/ref=6BC91C8D2510617503956893C9493F30A61682CD85C532FDB12DDAFF432F1F00AA9871C19E04D86B8BEE80FA5AB28442DE1945FE16A270492B0Ao4aFK)*/*[*онлайн*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=215002&dst=100013&date=16.12.2022)*)*

*Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации*

*Судебная практика*

**Увольнение признали незаконным, потому что сотрудника не попросили объяснить все дни прогула**

У работника пытались выяснить, почему несколько дней его не было на работе. В приказе об увольнении за прогулы сослались не только на них, но и на ряд других неявок. Их прокомментировать работодатель не попросил. Апелляция и кассация увидели в этом нарушение и восстановили сотрудника.

*Определение 5-го КСОЮ от 15.11.2022 N 88-8733/2022 (*[*офлайн*](consultantplus://offline/ref=64D9EC7EC96AEC7A6CC5F9C5F996451A9C1A4047BBDBDFE1BB00E1E3EE60BC52C945076C6114F908C8DFA31F12B88D4B9F5CD49D4E36E041B4223Ba7c4K)*/*[*онлайн*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=KSOJ005&n=34969&dst=100056&date=16.12.2022)*)*

*Кассационные суды общей юрисдикции*

**Работник уволился досрочно – суд не взыскал расходы, так как этого случая нет в ученическом договоре**

С гражданином заключили договор, по которому он должен освоить образовательную программу, а затем отработать в организации не менее 5 лет. Предусмотрели, что он возмещает расходы, если не пройдет обучение или если его уволят раньше срока, например за нарушение дисциплины. Сотрудник уволился по своей инициативе. Так как он не отработал 5 лет, организация попыталась взыскать затраты.

Три инстанции сочли, что сотрудник платить не обязан. Они напомнили: при досрочном увольнении без уважительных причин работник должен возместить расходы, если иное не предусмотрено трудовым договором или соглашением об обучении. Стороны же согласовали возврат денег в ситуациях, когда трудовой договор расторгают только по инициативе организации.

*Определение 6-го КСОЮ от 10.11.2022 N 88-23206/2022 (*[*офлайн*](consultantplus://offline/ref=0430708DD93E1FB2E2E7B89EE5AE0ACA44B6D20822F792B61A53812B360044966E1DDEA36BD79D9721F0ADD4D51FA6FD9182679F55DFA9578904265Ff7eBK)*/*[*онлайн*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=KSOJ006&n=101149&dst=100041&date=16.12.2022)*)*

*Кассационные суды общей юрисдикции*

**Суды не наказали работодателя, который подал СЗВ-ТД на бумаге из-за проблем с Интернетом**

У компании не было доступа в Интернет из-за обрыва кабеля по вине третьей стороны. По этой причине в ПФР вместо электронного отчета СЗВ-ТД передали бумажный.

Суды сочли, что работодатель не виноват в нарушении, и не взыскали с него штраф.

Отметим: суды и ранее вставали на сторону организаций, которые направляли отчет в бумажной форме вынужденно, например из-за сбоя на сайте ПФР или из-за смены руководителя.

*Постановление АС Волго-Вятского округа от 16.11.2022 N Ф01-6667/2022 (*[*офлайн*](consultantplus://offline/ref=713C64B32B7BF1D1984EE7717E652FA16776CA95D93ABC54D8BE322F6F13A0C3D3C159824021DDF97A5654ACFCF812412A4CD1063AF482BAzBgAK)*/*[*онлайн*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=AVV&n=110828&dst=100046&date=16.12.2022)*)*

*Арбитражные суды округов*