*Законодательство*

28 НОЯБРЯ

ВАЖНОЕ ЗА НЕДЕЛЮ ДЛЯ КАДРОВИКА

Новостной Фреш

**ВС РФ разъяснил нюансы споров о возмещении работнику морального вреда**

Если из-за несчастного случая на производстве причинен вред жизни и здоровью сотрудника, в суде работодатель доказывает, что создал надлежащие условия труда. Он же подтверждает свою невиновность в том, что не была обеспечена безопасность жизни и здоровья персонала. Это относится и к ситуациям, когда вред причинен из-за неправомерных действий другого работника или третьего лица (п. 46 Постановления).

ВС РФ также привел примеры, когда сотрудник имеет право на компенсацию морального вреда. Он отнес к ним в том числе случаи, когда:

- незаконно уволили или перевели сотрудника;

- нарушили сроки выплаты зарплаты или выплатили ее не в полном размере;

- незаконно применили дисциплинарное взыскание;

- не оформили трудовой договор с тем, кого допустили к работе;

- незаконно привлекли к сверхурочной работе;

- задержали трудовую книжку или сведения о трудовой деятельности.

*Постановление Пленума ВС РФ от 15.11.2022 N 33 (*[*офлайн*](consultantplus://offline/ref=565496BA5F81D8F9DADBB17B410AF70E645F990404B445192CA8D94E98781A5ED4652F280C707EE5CC3BB28EA2B691BA82F9D5A06359CCCF0D5Bp9F1I)*/*[*онлайн*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=431485&dst=100002&date=25.11.2022)*)*

*Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации*

**Третье чтение прошли поправки о дополнительных выходных для тех, кто ухаживает за детьми-инвалидами**

Одному из родителей, опекуну или попечителю хотят дать возможность раз в год брать подряд до 24 дополнительных выходных. Их количество не должно выходить за пределы общего числа дней, которые работник не использовал для ухода за детьми-инвалидами.

Сотрудник согласует с работодателем период такого отдыха. Оплачивать его предлагают по среднему заработку.

Планируют, что поправки вступят в силу с сентября следующего года.

*Проект Федерального закона N 171096-8 (*[*офлайн*](consultantplus://offline/ref=D1543CCDAAAC6DA6BBF3C63F8B03CE9E48986C136FF89F3CC5B3BE94FBC38373F73AD3E31395BB10DA2A92CC10720962D92954DD3986442FVFI5I)*/*[*онлайн*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PRJ&n=226928&dst=100001&date=25.11.2022)*)*

*Проекты нормативных правовых актов*

*Судебная практика*

**Суд восстановил сотрудника, который представил поддельный документ уже во время работы**

Три инстанции поддержали работника в споре об увольнении. Поддельный диплом о высшем образовании он представил не при трудоустройстве, а через несколько месяцев после начала работы. В таком случае увольнять за представление поддельного документа нельзя.

Напомним, что Роструд уже обращал внимание на данный нюанс.

*Определение 8-го КСОЮ от 27.10.2022 N 88-20355/2022 (*[*офлайн*](consultantplus://offline/ref=5D2C2C387022FDC73932032FFF4E2F7EC430B4BA587FB4D24729CFE1DE4194D707F55EF593E8E7ACF0E6B8F33ED9B194F5AEA1FDDD557EC76D3D0BXCK7I)*/*[*онлайн*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=KSOJ008&n=83412&dst=100032&date=25.11.2022)*)*

*Кассационные суды общей юрисдикции*

*Аналитика*

**Обзор «Работодателям на заметку: полезные ответы онлайн-инспекции за октябрь 2022 года»**

На сколько сокращать работу в предпраздничный день совместителю на 0,25 ставки?

Продолжительность работы любого сотрудника в предпраздничный день нужно сокращать на 1 час.

Привлечь к работе в выходной или праздничный день поможет путеводитель.

Можно ли беременной предоставить отпуск «авансом» за будущий рабочий год?

Предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск за тот рабочий год, который еще не наступил, нельзя. Законом это не предусмотрено.

Отметим, что ранее такая позиция встречалась в практике (например, в решении Санкт-Петербургского городского суда).

Вправе ли работница отказаться от перерывов для кормления ребенка?

Женщина сама определяет, требуется ли ей время для кормления ребенка. Если она обратилась с заявлением об отказе от таких перерывов, то работодатель вправе их не давать.

Можно ли закрепить порядок отработки, если сотрудники опаздывают или отпрашиваются?

Отработка в подобных случаях законом не предусмотрена. Опоздание нужно отразить в табеле учета рабочего времени.

Роструд обратил внимание на то, что привлекать сотрудников к сверхурочной работе можно только с их письменного согласия.

*Обзор: «Работодателям на заметку: полезные ответы онлайн-инспекции за октябрь 2022 года» (*[*офлайн*](consultantplus://offline/ref=CD2CE56E55A5EC93849664B784AF97AD69310D1BCCC94C83798558C951FF730FA9EC8C7A9A4D03DC6F959E63E08DC48BE70D2D743896D682WDN4I)*/*[*онлайн*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=431994&dst=1000000001&date=25.11.2022)*)*

*Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации*