*Законодательство*

**Утвердили график переноса выходных в 2023 году**

Праздничные дни 1 и 8 января совпали с выходными. Их перенесли на 24 февраля и на 8 мая. С учетом этого мы отдохнем:

- 31 декабря – 8 января;

- 23 – 26 февраля;

- 8 марта;

- 29 апреля – 1 мая;

- 6 – 9 мая;

- 10 – 12 июня;

- 4 – 6 ноября.

Ранее по проекту документа наши специалисты подготовили производственный календарь на 2023 год для 5-дневной рабочей недели.

*Постановление Правительства РФ от 29.08.2022 N 1505* *(офлайн*/[*онлайн*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=425407&dst=100008%2C1&date=04.09.2022)*)*

*Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации*

**Разъяснили, нужно ли проверять знания работников по охране труда из-за новых правил**

С 1 сентября начали действовать новые правила обучения и проверки знаний по охране труда.

Минтруд считает, что внеочередная проверка знания требований охраны труда необходима для сотрудников в том случае, если изменения касаются их обязанностей. Работодатель сам решает, нужно ли ее проводить по новым нормативным правовым актам.

*Письмо Минтруда России от 02.08.2022 N 15-2/ООГ-1803* *(офлайн*/[*онлайн*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=212745&dst=100005%2C-1&date=04.09.2022)*)*

*Разъясняющие письма органов власти*

*Судебная практика*

5 СЕНТЯБРЯ

ВАЖНОЕ ЗА НЕДЕЛЮ ДЛЯ КАДРОВИКА

Новостной Фреш

**Суд не взыскал с работника все расходы на обучение, хотя в договоре предусмотрена их полная компенсация**

Гражданин по ученическому договору обязался пройти обучение, после чего отработать в организации не менее 5 лет. Договорились: если сотрудник уйдет до этого времени, он компенсирует все расходы. Работник уволился раньше назначенного срока. Так как он возместил затраты на обучение частично, организация обратилась в суд.

Первая инстанция взыскала с сотрудника расходы полностью.

Апелляция и кассация с этим не согласились. Сотрудник не обязан возмещать всю стоимость обучения независимо от срока отработки. В противном случае такое условие ухудшает его положение по сравнению с нормами ТК РФ. Сотрудник компенсирует расходы пропорционально неотработанному времени.

*Определение 8-го КСОЮ от 11.08.2022 N 88-15512/2022* *(офлайн*/[*онлайн*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=KSOJ008&n=75750&dst=1000000001&date=04.09.2022)*)*

*Кассационные суды общей юрисдикции*

**Прогул: суды напомнили, что время отсутствия работника до и после обеда нельзя складывать**

Сотрудник отсутствовал на работе 44 минуты до обеда (с 12.16 до 13.00) и 4 часа после обеда (с 14.00 до 18.00) и был уволен за прогул. Работник обратился в суд.

Две инстанции прогула не увидели. Время отсутствия до обеда и после обеда не суммируется. Каждый из этих периодов составляет не более 4 часов подряд. Уволить сотрудника за прогул в таком случае нельзя.

Отметим: в схожих ситуациях суды, например 2-й КСОЮ, и ранее поддерживали работников.

*Апелляционное определение Московского городского суда от 27.06.2022 N 33-18125/2022* *(офлайн*/[*онлайн*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=AOCN&n=12234105&dst=100002%2C1&date=04.09.2022)*)*

*Областные и районные суды общей юрисдикции*

*Аналитика*

**Ведение трудовой книжки и учет трудового стажа работника из Украины**

Сейчас в России одинаковый статус действующих документов имеют трудовые книжки образцов 1938, 1974 и 2004 годов. Поэтому если работник из Украины представит книжку по одной из таких форм, то нужно продолжить ее вести. Если же он предъявит книжку иного образца, например по форме, утвержденной законодательством Украины, то российский работодатель должен завести на него новую трудовую книжку российского образца. Ведь такой сотрудник устраивается на работу не впервые.

*Статья: «Ведение трудовой книжки и учет трудового стажа работника из Украины» («Главная книга», 2022, N 12)* *(офлайн*/[*онлайн*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=304517&dst=100003&date=04.09.2022)*)*

*Финансовые и кадровые консультации*