*Законодательство*

**Ряд специалистов можно аттестовать через Госуслуги**

Запустили сервис на Госуслугах, который позволит подтвердить соответствие сотрудников профтребованиям. В электронном виде аттестацию могут пройти в том числе:

– медики и фармацевты;

– электрики;

– производители лекарств в сфере ветеринарии;

– специалисты в области сохранения объектов культурного наследия;

– экскурсоводы, гиды-переводчики (доступно в 11 регионах);

– специалисты по безопасности дорожного движения.

Если сотрудник успешно пройдет все процедуры, выписку из реестра аттестованных специалистов направят ему в личный кабинет.

*Информация Минцифры России от 11.08.2022* *(офлайн*/[*онлайн*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=424297&dst=100004&date=20.08.2022)*)*

*Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации*

*Судебная практика*

22 АВГУСТА

ВАЖНОЕ ЗА НЕДЕЛЮ ДЛЯ КАДРОВИКА

Новостной Фреш

**Напоминание от судов: нельзя взыскать штраф по ученическому договору**

С гражданином заключили договор, по которому он должен пройти обучение и трудоустроиться в организацию. За невыполнение обязательств предусмотрели штраф. Гражданин завершил обучение, но на работу не вышел и затраты организации не возместил. Спор разрешили в суде.

Первая инстанция обязала гражданина возместить расходы на обучение. При этом установила, что условие о штрафе противоречит трудовому законодательству. Поэтому взыскать его нельзя.

Апелляция и кассация согласились с решением.

*Определение 1-го КСОЮ от 11.07.2022 № 88-18204/2022* *(офлайн*/[*онлайн*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=KSOJ001&n=93108&dst=100003%2C-1&date=20.08.2022)*)*

*Кассационные суды общей юрисдикции*

**Суд восстановил работника, которому дали мало времени на объяснение прогула**

У сотрудника запросили объяснения, почему он не выходил на работу. Тот отказался их давать, о чем составили акт. На следующий день сотрудника уволили за прогул. Он обратился в суд.

Первая инстанция не увидела нарушений.

Апелляция и кассация признали увольнение незаконным. Несмотря на то что сотрудник отказался предоставить объяснения, он мог это сделать в течение 2 рабочих дней. Организация их не дала, а значит, привлекла к дисциплинарной ответственности с нарушением.

*Определение 1-го КСОЮ от 27.06.2022 № 88-13601/2022* *(офлайн*/[*онлайн*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=KSOJ001&n=92264&dst=1000000001&date=20.08.2022)*)*

*Кассационные суды общей юрисдикции*

**Статус одинокой матери не подтвердила соцслужба – суд разобрался, можно ли сократить сотрудницу**

Работодатель решил сократить сотрудницу и запросил сведения о ней в органах соцзащиты. Ему сообщили, что женщина не является одинокой матерью, и он уволил ее. Сотрудница обратилась в суд.

Первая инстанция не увидела нарушений.

Апелляция и кассация признали увольнение незаконным. У женщины не было статуса одинокой матери, но ее могли приравнять к данной категории. Перечень таких случаев открытый. Работница одна воспитывала ребенка, находилась в разводе и не получала алиментов. Это послужило одной из причин, почему сотрудницу восстановили.

*Определение 1-го КСОЮ от 27.06.2022 № 88-14515/2022* *(офлайн*/[*онлайн*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=KSOJ001&n=93101&dst=100003&date=20.08.2022)*)*

*Кассационные суды общей юрисдикции*

*Аналитика*

**Работодателям на заметку: полезные ответы онлайн-инспекции за июль 2022 года**

В прошлом месяце Роструд разъяснял вопросы, которые касаются учебного отпуска, переноса дней отдыха, донорских выходных и журнала несчастных случаев на производстве. Подробнее об этом рассказывается в обзоре.

*Обзор: «Работодателям на заметку: полезные ответы онлайн-инспекции за июль 2022 года»*

*(КонсультантПлюс, 2022)* *(офлайн*/[*онлайн*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=424675&dst=100002&date=20.08.2022)*)*

*Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации*