*Законодательство*

25 ИЮЛЯ

ВАЖНОЕ ЗА НЕДЕЛЮ ДЛЯ КАДРОВИКА

Новостной Фреш

**Со следующего года большинству иностранцев можно не оформлять для работы полис ДМС**

Большинство иностранцев и лиц без гражданства, которые временно пребывают в РФ, получат право на получение медицинской помощи в рамках ОМС. Для этого работодатели должны платить за них страховые взносы не менее 3 лет.

Таким лицам для трудоустройства больше не понадобится полис ДМС либо договор о предоставлении платных медицинских услуг. Их нельзя будет отстранить от работы или уволить в случае, если срок действия этих документов истечет.

Изменения не коснутся высококвалифицированных иностранных специалистов.

*Федеральный закон от 14.07.2022 N 237-ФЗ* [*(офлайн*](consultantplus://offline/ref=A48687A90E3BB1BEA694B8362C4270005E6D756C3297D95522CF9C87B027725A841A6B3A4D24C7EA5A7EE8E67DACF0D0C9E52F496BCEFC39XES2I)/[*онлайн*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=421857&dst=100006%2C-1&date=23.07.2022)*)*

*Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации*

*Судебная практика*

**На сайте вакансий указали не все предъявляемые к кандидатам требования – суды поддержали отказ в приеме на работу**

Объявление о поиске сотрудника разместили на сайте вакансий, но из-за технического сбоя требования к стажу работы не отражались. Кандидат откликнулся на предложение. Уже после собеседования ему отказали в приеме на работу по причине отсутствия у него нужного опыта в профессии. Он оспорил действия организации, так как подходил под все указанные в объявлении требования.

Три инстанции признали отказ в трудоустройстве правомерным. Работодатель вправе предъявлять к кандидатам требования, связанные со спецификой труда. Опыт работы предусмотрен профессиональным стандартом по должности.

*Определение 1-го КСОЮ от 06.06.2022 N 88-15011/2022* [*(офлайн*](consultantplus://offline/ref=B5DE92D08CEA0D74F74DC1367987A0171AA3669C2797958C1F7703A240DAD05CD51046AFE6BF688F278AFD46FE4381FC28EFD53999D92D43BED92963Y8I)/[*онлайн*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=KSOJ001&n=88948&dst=1000000001&date=23.07.2022)*)*

*Кассационные суды общей юрисдикции*

**Суды не взыскали расходы на обучение с работника, который ушел по соглашению сторон**

С сотрудником заключили договор, по которому он должен пройти обучение, после чего отработать в организации не менее 3 лет. Предусмотрели, что если работника увольняет организация либо ранее такого увольнения работник уходит сам, то он компенсирует организации расходы на его обучение. Однако трудовой договор расторгли досрочно по соглашению сторон. Платить работник отказался, и организация обратилась в суд.

Три инстанции поддержали сотрудника. Он не должен компенсировать затраты на обучение, поскольку такого условия нет ни в ученическом договоре, ни в соглашении об увольнении.

Отметим: если в соглашении об увольнении указать, что сотрудник должен заплатить за учебу, то суд может взыскать компенсацию в пользу организации.

*Определение 3-го КСОЮ от 04.05.2022 N 88-7002/2022* [*(офлайн*](consultantplus://offline/ref=D58F02B4D85298D35B8FB1EAB39FF8DEF84E069E065CC57B01384011C458538E662CCDC30AE5D2A6882976280D8AAAD59D8A01D155E561C674EE01t4e8I)/[*онлайн*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=KSOJ003&n=58081&dst=100003%2C1&date=23.07.2022)*)*

*Кассационные суды общей юрисдикции*

*Аналитика*

**На что работники чаще всего жалуются в ГИТ?**

Прошлый год принес работодателям и работникам немало хлопот. Мы проанализировали статистику с сайта Роструда (онлайнинспекция.рф), а также судебную практику и отобрали случаи самых массовых жалоб работников на нарушение их трудовых прав. В частности, это вопросы, связанные с увольнениями и нарушениями в оплате труда. Причем нередко эти вопросы пересекаются. А в разговорах про мораторий на проверки в 2022 году часто забывают о том, что он касается плановых мероприятий и что проверки работодателей по жалобам работников никто не отменял. Будьте начеку и учитесь на чужих ошибках!

*Статья: «На что работники чаще всего жалуются в ГИТ?» (Слесарев С.) («Кадровая служба и управление персоналом предприятия», 2022, N 5) (*[*офлайн*](consultantplus://offline/ref=F96B21078E073F1C39B80F4FE83660BE96EE7DBE0303D9A41E835D4BA5397BAF049181ACDCC043B918BB97597844BA1CDE54131532A3F019R7k2I)*/*[*онлайн*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=303089&dst=100003&date=23.07.2022)*)*

*Финансовые и кадровые консультации*

**Временный перевод к другому работодателю в 2022 году: оформление документов**

Временный перевод к другому работодателю в случае приостановки деятельности текущего – вынужденная мера, предложенная Правительством РФ в условиях внешнего санкционного давления на нашу страну. Рассказываем, как организовать и осуществить такой перевод в условиях отсутствия разъяснений со стороны уполномоченных госорганов, какие документы рекомендуем оформить в случае, если вам придется быть «первопроходцем» в данной сфере. Даем 14 образцов документов для различных ситуаций. Разбираемся, как быть с внесением записей в трудовую книжку и с представлением отчетов по форме СЗВ-ТД при временном переводе к другому работодателю.

*Статья: «Временный перевод к другому работодателю в 2022 году: оформление документов» (Смольянинова М.) («Кадровая служба и управление персоналом предприятия», 2022, N 5) (*[*офлайн*](consultantplus://offline/ref=6CDB314D17868A3BBF9068284B29F98BE4520B8173306F0EAD144FE6643A5AC0D36A626533565F4BB75EB769AEBD7F085AB0659E020F90CAN5nBI)*/*[*онлайн*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=303088&dst=100003&date=23.07.2022)*)*

*Финансовые и кадровые консультации*