*Законодательство*

6 ИЮНЯ

ВАЖНОЕ ЗА НЕДЕЛЮ ДЛЯ КАДРОВИКА

Новостной Фреш

**Обновили нормы и условия выдачи молока «вредникам»**

Закрепили правило о том, что бесплатно выдавать молоко или равноценные продукты работникам с вредными условиями труда нужно не позже следующего дня после того, как сведения о результатах СОУТ внесут в государственную систему.

Заменить молоко можно:

- тем же количеством кисломолочных жидких продуктов жирностью до 3,5% (кефир, простокваша, ацидофилин, ряженка), йогуртов жирностью до 2,5%;

- не менее чем 300 мл пищевых продуктов лечебно-профилактического питания при вредных условиях труда.

Сейчас вместо молока разрешают выдавать еще сыр и творог.

Приказом утверждены и другие положения. Большинство из них аналогичны действующим.

Документ вступит в силу с 1 сентября.

*Приказ Минтруда России от 12.05.2022 N 291н* [*(офлайн*](consultantplus://offline/ref=AFDD1C58868897AE91E7219E25CCAAAE538A9C90D5893CCB069806CA819B60EC7E70D0334F19447ADC258FD4A5A2C2AA15BE650589F08CB70E56iEb4M)/[*онлайн*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=417984&dst=100003&date=05.06.2022)*)*

*Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации*

**Минтруд разъяснил, когда нужно сдавать в центр занятости отчет о вакансиях**

Сведения о свободных рабочих местах нужно направлять в службу занятости ежемесячно. Ведомство привело пример: информацию по состоянию на конец месяца можно подать в течение 10 рабочих дней следующего месяца.

Если не представить данные или передать их не вовремя, грозит штраф. Для должностных лиц он составляет от 300 до 500 руб., для юрлиц – от 3 000 до 5 000 руб.

Напомним, что отчитаться о вакансиях можно, в частности, на портале «Работа в России».

*Письмо Минтруда России от 04.05.2022 N 16-1/В-378* [*(офлайн*](consultantplus://offline/ref=956CCB45F3082C08F86CBA80A6F1BB1439F89ECE05FDDEA6370769BC9C1A4DF4F14ADB2A8D0211DF43A4697CAF8B7D18E952B813885BDD10B109D9e8M)/[*онлайн*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=211278&dst=100004&date=05.06.2022)*)*

*Разъясняющие письма органов власти*

**Президент объявил о повышении МРОТ на 10% с 1 июня**

На заседании Президиума Госсовета президент анонсировал новые меры социальной поддержки граждан, которые начнут действовать с 1 июня. Среди них:

- повышение МРОТ до 15 279 руб. Напомним: сейчас он составляет 13 890 руб.;

- повышение прожиточного минимума. В среднем по стране он поднимется до 13 919 руб.;

- индексация на 10% пенсий неработающих пенсионеров.

*Информация с сайта Президента РФ от 25.05.2022* [*(офлайн*](consultantplus://offline/ref=9F49C6CA8E1CFA17C378FB2B5099B92E48DF8F9B60738F86985F4B18A2675D12335B38D99794014EAB31A06A6134D2921A262C6B747A8F2CX5f8M)/[*онлайн*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=300949&dst=100007&date=05.06.2022)*)*

*Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации*

*Аналитика*

**Дистанционная работа: интересные споры 2021 года для кадровиков**

Что делать, если сотрудник требует перевода на «удаленку»? Можно ли за один день вернуть «дистанционщика» в офис? Достаточно ли уведомить об увольнении по электронной почте? О том, как суды отвечали на эти и другие вопросы, читайте в обзоре.

*Обзор: «Дистанционная работа: интересные споры 2021 года для кадровиков» (КонсультантПлюс, 2022) (*[*офлайн*](consultantplus://offline/ref=B66D9FF086D4498A4439526F9280A0522C3A83F27B69BFD2988BC81A0862506C6A989486BE160775F8A1AE229A085844C026DFC32E89870EzEl0M)*/*[*онлайн*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=417974&dst=100002%2C1&date=05.06.2022)*)*

*Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации*

**Увольнение за прогул: разбираемся с причинами отсутствия на работе**

За такой грубый дисциплинарный проступок, как прогул, вы можете уволить работника «по статье». Однако нарушение нарушению рознь. Бывают случаи, когда на первый взгляд кажется, что нарушение очевидно и что увольнение за него правомерно, а на деле оказывается, что это совсем не так. Разобраться в том, когда можно и когда нельзя уволить за прогул, поможет проанализированная нами судебная практика.

*Статья: «Увольнение за прогул: разбираемся с причинами отсутствия на работе» (Кравченко И.В.) («Главная книга», 2022, N 6)* *(*[*офлайн*](consultantplus://offline/ref=4FE4C5E15B58D7BCFC74A2E2F3A2D113C5F2E0D9B7597E5B020E087073E519CF9C26D03FE993689848BCE92DC066B91A39DB2EC561300B83fCp5M)*/*[*онлайн*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=301083&dst=100010&date=05.06.2022)*)*

*Финансовые и кадровые консультации*