*Законодательство*

**Обновили перечень профессий, по которым иностранцев можно принимать на работу вне квоты**

С 29 марта работодателям нужно применять новый список профессий (специальностей, должностей) иностранных квалифицированных специалистов вместо действующего.

Новый перечень содержит значительно больше наименований. В него включили, например, широкий круг медицинский профессий, профессий работников железнодорожного транспорта. Увеличили количество специальностей в сфере монтажа и ремонта электрооборудования. Пользоваться перечнем стало удобнее, профессии разделили по сферам деятельности.

Напомним, что квота не касается также высококвалифицированных специалистов и членов их семей.

*Приказ Минтруда России от 14.02.2022 N 58н* [*(офлайн*](consultantplus://offline/ref=23E5341BBA1511E8A4A21B0A8BD00353A96614DB1732E3C850886497A739E996D5B7E71D65CAB6589CAFF8FAAAC4FA9776A2DEF44500BAF45A0640eCG)/[*онлайн*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=411952&dst=100002%2C1&date=26.03.2022)*)*

*Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации*

**Правительство распространило программу субсидирования найма на трудоустройство молодежи**

Работодатели могут получить господдержку при трудоустройстве граждан в возрасте до 30 лет. К ним отнесли, например, выпускников колледжей и вузов без опыта работы, молодых людей без среднего профессионального или высшего образования, инвалидов, детей-сирот, родителей несовершеннолетних детей.

Размер субсидии – 3 МРОТ, который увеличат на районный коэффициент, сумму страховых взносов и количество трудоустроенных. Первый платеж работодатель получит через 1 месяц после трудоустройства соискателя, второй – через 3 месяца, третий – через 6 месяцев.

Господдержку окажут в случае, если организация обратится в центр занятости для подбора специалистов на вакансии. После этого нужно направить заявление в ФСС (он выплачивает субсидии).

Изменения вступили в силу с 21 марта.

*Постановление Правительства РФ от 18.03.2022 N 398* [*(офлайн*](consultantplus://offline/ref=19C166841E95F2427F18ABBAF56D060E656F5C1330EC3931FD80C3CDCC3614810AC89CCE14B03E4C28C66BCEB82BC24E295832903D5A5878R1g6G)/[*онлайн*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=412153&dst=100002%2C1&date=26.03.2022)*)*

*Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации*

**Приостановили действие основных требований к правилам и инструкциям по охране труда**

До 1 января 2023 года не нужно применять основные требования к порядку разработки и содержанию правил, а также инструкций по охране труда.

*Приказ Минтруда России от 17.03.2022 N 140н* [*(офлайн*](consultantplus://offline/ref=D3A0B567639CA94A1250C01FBDB8A414D518278627CBC6A2061FC511F955C3381186E10CC091E14DD8A2476D99E474E2E1F2E2B8E1B25C91m5h8G)/[*онлайн*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=411951&dst=100003&date=26.03.2022)*)*

*Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации*

*Судебная практика*

28 МАРТА

ВАЖНОЕ ЗА НЕДЕЛЮ ДЛЯ КАДРОВИКА

Новостной Фреш

**Сотрудника уволили, когда он приостановил работу из-за долга по зарплате, – суд не увидел нарушения**

Работник подал заявление об увольнении и приостановил деятельность из-за долга по зарплате. Ему разъяснили, что все выплаты ему перечислили, и уволили, как тот и просил. Сотрудник оспорил действия организации.

Две инстанции увольнение поддержали. В ТК РФ нет запрета на расторжение трудового договора в период приостановления работы из-за претензий по зарплате. Заявление об уходе сотрудник не отзывал. Следовательно, организация все сделала правильно.

*Апелляционное определение Московского городского суда от 01.02.2022 N 33-2128/2022* [*(офлайн*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SOCN&n=1450797&dst=100036)/[*онлайн*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=AOCN&n=11885228&dst=100008&date=26.03.2022)*)*

*Областные суды общей юрисдикции*

*Аналитика*

**Работодателям на заметку: полезные ответы онлайн-инспекции за февраль 2022 года**

В прошлом месяце Роструд разъяснял вопросы, которые касаются дисциплинарных взысканий, отдыха работника за сдачу крови, сокращения испытательного срока и совмещения должностей руководителем организации. Подробнее об этом расскажем в обзоре.

*Обзор: «Работодателям на заметку: полезные ответы онлайн-инспекции за февраль 2022 года» (КонсультантПлюс, 2022)* [*(офлайн*](consultantplus://offline/ref=E7E22C217BD1DE39D094F57E6A2DA9704FBCD6C2B369F9E848C88761C5E61314C7FEBE17994CA0C62044C13FF1A03EFD0E3DF374411A85A0z447G)*/*[*онлайн*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=412221&dst=100001%2C1&date=26.03.2022)*)*

*Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации*