*Законодательство*

**Минтруд разъяснил, как заполнить трудовую книжку, если приказ о приеме на работу не издавали**

С 22 ноября не обязательно издавать приказ или распоряжение о приеме на работу.

Ведомство разъяснило: если работодатель решил обойтись без этого документа, то в графу 4 трудовой книжки можно внести реквизиты трудового договора.

*Письмо Минтруда России от 13.12.2021 N 14-2/ООГ-11865* [*(офлайн*](consultantplus://offline/ref=72A73C7C5D64D2969F67D380A54FD5B8386B41378796C7C8660B619459733CE22386F9FD875DB9F666F8BA24A091D2FF2A9D4ABD98B9F3F9B75927PBU)/[*онлайн*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=208414&dst=100004%2C-1&date=09.01.2022)*)*

*Разъясняющие письма органов власти*

**С 29 декабря иностранцам будут выдавать патенты по новым формам**

МВД утвердило новые формы патентов, в том числе в виде карты с электронным носителем информации.

Бумажный вариант патента немного отличается от того, который выдавали ранее. Вместо штрихкода документ содержит QR-код. В бланке предусмотрели те же сведения, что и раньше: Ф.И.О. иностранца (при их наличии), серия, номер и дата выдачи патента и т.д.

В форме документа в виде карты станут отражать аналогичную информацию. На электронный чип помимо нее запишут биометрические данные владельца. Действующие бланки патентов продолжат выдавать до тех пор, пока они не закончатся.

Напомним: с 29 декабря иностранцам придется проходить больше процедур, чтобы работать в России.

*Приказ МВД России от 02.11.2021 N 805* [*(офлайн*](consultantplus://offline/ref=55F64DB8AD0FDAF275FD01E7E2C5CE683E31696D619E6998D41358A8C92F50AC3C36DF2984FC8941D40D0A319429E518943EAC907CAF914BT4T8U)/[*онлайн*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=403864&dst=100004%2C3&date=09.01.2022)*)*

*Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации*

*Судебная практика*

**Разные основания увольнения по итогам испытания в уведомлении и в приказе – суд увидел нарушение**

Организация уведомила сотрудника об увольнении по результатам испытания со ссылкой на служебную записку его руководителя. Работник не достигал плановых показателей, не выполнял распоряжения и т.д. В приказе в качестве основания увольнения указали другую служебную записку. Работник подал иск.

Суды разошлись во мнениях. Первая инстанция встала на сторону работника. Апелляция признала увольнение законным: в период испытания сотрудник не исполнял обязанности должным образом.

Кассация поддержала первую инстанцию, которая восстановила сотрудника. В уведомлении и в приказе об увольнении работодатель указал разные основания. Соответственно, сотруднику не сообщили о причинах, по которым его признали не выдержавшим испытания. Он не мог возразить на претензии работодателя.

*Определение 4-го КСОЮ от 08.07.2021 N 88-16196/2021* [*(офлайн*](consultantplus://offline/ref=DD0E845CCC7195356BA3ECA497EE743298A9524C1D3DF1F75C8730E13FF78C5F600E06B2DF6E4C34234D2A7D7E8D7F5BD680D8089E99A82BDBA476R2X1U)/[*онлайн*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=KSOJ004&n=57746&dst=1000000001&date=09.01.2022)*)*

*Кассационные суды общей юрисдикции*

*Аналитика*

10 ЯНВАРЯ

ВАЖНОЕ ЗА НЕДЕЛЮ ДЛЯ КАДРОВИКА

Новостной Фреш

**С 8 января организации должны вести на работников отдельные карточки по воинскому учету**

Утвердили новую Инструкцию об организации работы по обеспечению функционирования системы воинского учета. Документ, в частности, предусматривает, что организациям придется заводить на работников специальные карточки по воинскому учету. Подробнее о них расскажем в обзоре.

*Обзор: «С 8 января организации должны вести на работников отдельные карточки по воинскому учету» (КонсультантПлюс, 2021)* [*(офлайн*](consultantplus://offline/ref=328131710F6F55923FA71DEF1CEFC180A42E760D82459BE61375C147CD2125F17557301D96C85FE06F4C12383EB06E2C11297A5751BA7DC7hAb9U)/[*онлайн*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405232&dst=100003&date=09.01.2022)*)*

*Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации*

**Уменьшение размера заработной платы: суд на стороне работника**

Каждый работник желает получать заработную плату и компенсации в сроки, установленные трудовым договором и законодательством. В реальности же работодатели могут как уменьшать размер заработной платы, так и избегать ее выплаты в целом. Обе ситуации являются нарушениями требований закона и могут стать веским основанием для подачи заявления в суд и в прокуратуру.

В статье будут рассмотрены решения, в которых суд полностью удовлетворяет исковые требования сотрудников.

*Статья: «Снижение заработной платы: суд на стороне работника» (Евтеев Д.) («Трудовое право», 2021, N 11)* [*(офлайн*](consultantplus://offline/ref=C6DDED7970DDDBDDE01FCC8DD26B8B9DFE9E55FA04E939BD94B293871202449279B58CCFAABA274BF0900B8634D1AA635410B1B061CA933Dq0f0U)/[*онлайн*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=CJI&n=139453&dst=100004&date=09.01.2022)*)*

*Финансовые и кадровые консультации*