*Законодательство*

**Расширили программу субсидирования найма**

С 5 октября работодатели смогут рассчитывать на субсидию за трудоустройство россиян, которые зарегистрированы в центрах занятости как безработные по состоянию на 1 августа. Сейчас господдержка предусмотрена за прием на работу тех, кто встал на учет в этом качестве по состоянию на 1 января.

Кроме того, стало больше категории граждан, за трудоустройство которых можно получить субсидию независимо от даты их регистрации в центрах занятости. К таким категориям отнесли не только выпускников колледжей и вузов 2020 года. Частично компенсировать расходы на выплату зарплат получится при трудоустройстве:

– инвалидов;

– лиц, освобожденных из мест лишения свободы;

– одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов.

Срок передачи заявления о включении работодателя в реестр для предоставления субсидии продлили до 15 декабря. Сейчас крайняя дата – 1 ноября. При оценке результата предоставления субсидии не станут учитывать уволенных по собственному желанию.

*Постановление Правительства РФ от 24.09.2021 № 1607* [*(офлайн*](consultantplus://offline/ref=F53C4DEECB559882E008FAEF10987B10A2D5FD7E3A1AF2A670F500C10DA2DDB36851BB7C3A66AFB19D8EB28F3170162E7E70260DE345ACCCq6O0H)/[*онлайн*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=396323&dst=100003%2C-1&date=01.10.2021)*)*

*Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации*

**Минтруд разработал формы сведений о вакансиях для размещения на портале «Работа в России»**

Большинство работодателей с 2022 года обязаны размещать вакансии на портале «Работа в России». Для этого Минтруд разработал формы, по которым предстоит передавать сведения о потребностях в персонале. По содержанию они несущественно отличаются от тех, которые работодатели направляют в службу занятости для трудоустройства инвалидов.

В заявлении о предоставлении госуслуги содействия в подборе работников (с. 16 проекта) надо будет, в частности, указать:

– данные представителя организации;

– информацию о работодателе;

– общие сведения о вакансиях.

Отдельную форму предусмотрели для более подробной информации о свободных должностях (с. 17 проекта). На каждую вакансию понадобится заполнить отдельный бланк. В нем отражаются должностные обязанности, требования к кандидатам и другие сведения. Проект проходит общественное обсуждение.

*Проект Приказа Минтруда России «Об утверждении форм документов, связанных с предоставлением государственных услуг в области содействия занятости населения»* [*(офлайн*](consultantplus://offline/ref=1A81C66A779CAA81655F242EDB26ED159211780F8F48AC919A9653215386E4B410D8CD8D4BF91341E76C53C5DE4F65FB5020671CCDC6E076411E8C605CU5H)*)*

*Проекты правовых актов*

*Судебная практика*

4 ОКТЯБРЯ

ВАЖНОЕ ЗА НЕДЕЛЮ ДЛЯ КАДРОВИКА

Новостной Фреш

**Суд напомнил: отказ в приеме на работу нужно направлять соискателю вовремя**

Соискатель увидел опубликованную вакансию и направил заявление о заключении с ним трудового договора. О том, что потребности в работниках у организации нет, ему сообщили спустя несколько месяцев. Соискатель обратился в суд, чтобы признать отказ в приеме на работу незаконным и взыскать с организации моральный ущерб и почтовые расходы.

Суд установил, что работодатель отказал в заключении трудового договора на законных основаниях, но не ответил соискателю в течение 7 рабочих дней. Из-за этого с организации взыскали компенсацию морального вреда. Суд оценил его в 1000 руб.

*Определение 8-го КСОЮ от 31.08.2021 № 2-735/2021* [*(офлайн*](consultantplus://offline/ref=1AB54F3D0BF31DF350FD040A9E9D7A608080540D0C9AE72B19CA18DF170A9C121707767CA695504E121876D1778FAF915264EF6B891B9E51B9C50Fc3Q0H)/[*онлайн*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=KSOJ008&n=45825&dst=100003&date=01.10.2021)*)*

*Кассационные суды общей юрисдикции*

*Аналитика*

**Должностная инструкция работника в вопросах и ответах**

Должностная инструкция – странный предмет. Нигде не сказано, что она нужна работодателям, но во многих компаниях инструкции есть. Потому что пользу от этого документа трудно переоценить. Так, с помощью инструкции руководитель может донести до работника свои ожидания, не отягощая этим трудовой договор и не усложняя себе жизнь дополнительным согласованием его условий.

*Статья: Должностная инструкция работника в вопросах и ответах*

*(Суховская М.Г.) («Главная книга», 2021, № 14) (*[*офлайн*](consultantplus://offline/ref=551E0DCFBA66B617AC9EB8FC99E886C037E693A3709EA0941C41F610D0F00B4AB6DBC4AD6EDF7086FD75576C15AB74B49103F964D338A88511a8H)[*/онлайн*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=290952&dst=100004&date=01.10.2021)*)*

*Финансовые и кадровые консультации*