*Законодательство*

**Расширили программу субсидирования найма**

С 5 октября работодатели смогут рассчитывать на субсидию за трудоустройство россиян, которые зарегистрированы в центрах занятости как безработные по состоянию на 1 августа. Сейчас господдержка предусмотрена за прием на работу тех, кто встал на учет в этом качестве по состоянию на 1 января.

Кроме того, стало больше категории граждан, за трудоустройство которых можно получить субсидию независимо от даты их регистрации в центрах занятости. К таким категориям отнесли не только выпускников колледжей и вузов 2020 года. Частично компенсировать расходы на выплату зарплат получится при трудоустройстве:

– инвалидов;

– лиц, освобожденных из мест лишения свободы;

– одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов.

Срок передачи заявления о включении работодателя в реестр для предоставления субсидии продлили до 15 декабря. Сейчас крайняя дата – 1 ноября. При оценке результата предоставления субсидии не станут учитывать уволенных по собственному желанию.

*Постановление Правительства РФ от 24.09.2021 № 1607* *(офлайн*/[*онлайн*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=396323&dst=100003%2C-1&date=01.10.2021)*)*

*Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации*

**Минтруд разработал формы сведений о вакансиях для размещения на портале «Работа в России»**

Большинство работодателей с 2022 года обязаны размещать вакансии на портале «Работа в России». Для этого Минтруд разработал формы, по которым предстоит передавать сведения о потребностях в персонале. По содержанию они несущественно отличаются от тех, которые работодатели направляют в службу занятости для трудоустройства инвалидов.

В заявлении о предоставлении госуслуги содействия в подборе работников (с. 16 проекта) надо будет, в частности, указать:

– данные представителя организации;

– информацию о работодателе;

– общие сведения о вакансиях.

Отдельную форму предусмотрели для более подробной информации о свободных должностях (с. 17 проекта). На каждую вакансию понадобится заполнить отдельный бланк. В нем отражаются должностные обязанности, требования к кандидатам и другие сведения. Проект проходит общественное обсуждение.

*Проект Приказа Минтруда России «Об утверждении форм документов, связанных с предоставлением государственных услуг в области содействия занятости населения»* *(офлайн**)*

*Проекты правовых актов*

*Судебная практика*

4 ОКТЯБРЯ

ВАЖНОЕ ЗА НЕДЕЛЮ ДЛЯ КАДРОВИКА

Новостной Фреш

**Суд напомнил: отказ в приеме на работу нужно направлять соискателю вовремя**

Соискатель увидел опубликованную вакансию и направил заявление о заключении с ним трудового договора. О том, что потребности в работниках у организации нет, ему сообщили спустя несколько месяцев. Соискатель обратился в суд, чтобы признать отказ в приеме на работу незаконным и взыскать с организации моральный ущерб и почтовые расходы.

Суд установил, что работодатель отказал в заключении трудового договора на законных основаниях, но не ответил соискателю в течение 7 рабочих дней. Из-за этого с организации взыскали компенсацию морального вреда. Суд оценил его в 1000 руб.

*Определение 8-го КСОЮ от 31.08.2021 № 2-735/2021* *(офлайн*/[*онлайн*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=KSOJ008&n=45825&dst=100003&date=01.10.2021)*)*

*Кассационные суды общей юрисдикции*

*Аналитика*

**Должностная инструкция работника в вопросах и ответах**

Должностная инструкция – странный предмет. Нигде не сказано, что она нужна работодателям, но во многих компаниях инструкции есть. Потому что пользу от этого документа трудно переоценить. Так, с помощью инструкции руководитель может донести до работника свои ожидания, не отягощая этим трудовой договор и не усложняя себе жизнь дополнительным согласованием его условий.

*Статья: Должностная инструкция работника в вопросах и ответах*

*(Суховская М.Г.) («Главная книга», 2021, № 14) (**офлайн*[*/онлайн*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=290952&dst=100004&date=01.10.2021)*)*

*Финансовые и кадровые консультации*