*Законодательство*

**Госдума рассмотрит законопроект об увеличении МРОТ с 2022 года на 6,4%**

В пакете проектов, которые внесли в Госдуму вместе с документом о федеральном бюджете на 2022 год и плановый период 2023–2024 годов, есть поправки об увеличении МРОТ. Правительство, как и ранее Минтруд, предлагает увеличить показатель на 825 руб., до 13 617 руб.

*Проект федерального закона № 1258300-7* *(офлайн*/[*онлайн*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PRJ&n=212840&dst=100003%2C1&date=07.10.2021)*)*

*Проекты правовых актов*

*Судебная практика*

11 ОКТЯБРЯ

ВАЖНОЕ ЗА НЕДЕЛЮ ДЛЯ КАДРОВИКА

Новостной Фреш

**Суд: отмена условия о выплате выходного пособия не влияет на законность соглашения об увольнении**

В трудовом договоре указали, что при его расторжении по соглашению сторон только при смене гендиректора работник может рассчитывать на выходное пособие. Тем не менее он попросил уволить его по этому основанию. В соглашение стороны внесли пункт о допвыплате. В последующем суд счел условие о выходном пособии незаконным. Работник обратился с иском, чтобы признать само соглашение недействительным. Помимо этого, он попросил изменить дату и основание расторжения трудового договора на увольнение по собственному желанию.

Первая инстанция удовлетворила требования сотрудника. Выплата выходного пособия была существенным условием. Признание его незаконным лишает смысла соглашение об увольнении, так как работник хотел уйти по этому основанию только с компенсацией.

Апелляция с выводом согласилась.

Кассация направила дело на новое рассмотрение. Она указала, что условия увольнения не влияют на его законность при сохранении воли работника на прекращение трудовых отношений. Желание сотрудника уйти из организации подтверждает требование об изменении основания увольнения. Иначе он заявил бы о восстановлении в должности. Нижестоящие инстанции не выяснили, чем конкретно такая формулировка нарушает права работника.

*Определение 1-го КСОЮ от 30.08.2021 № 88-20547/2021* *(офлайн*/[*онлайн*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=KSOJ001&n=57512&dst=1000000001&date=07.10.2021)*)*

*Кассационные суды общей юрисдикции*

*Аналитика*

**Когда нельзя заключать срочный договор – ВС РФ**

Судьи напомнили, что срочный договор заключается, когда трудовые отношения нельзя установить на неопределенный срок из-за характера самой работы. Более того, если срочный договор заключался многократно для выполнения одной и той же трудовой функции, суд вправе признать трудовой договор заключенным на неопределенный срок. Все подробности в данной статье.

*Статья: Когда нельзя заключать срочный договор – ВС РФ*

*(«Практическая бухгалтерия», 2021, № 9) (**офлайн*[*/онлайн*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=291135&dst=100005&date=07.10.2021)*)*

*Финансовые и кадровые консультации*

**«Целевик» пролетел мимо цели: как вернуть деньги**

Поступить в хороший вуз на бюджет иногда сложно из-за высокого конкурса. Проще сделать это по целевому направлению или ученическому договору, потому что за студента заплатит будущий или настоящий работодатель. Но после окончания вуза учебу придется «отработать». А что если выпускник «завалил» экзамены или у работодателя не нашлось для него подходящей вакансии? Рассмотрим подборку дел, когда суды взыскивают деньги, потраченные на учебу неудавшегося специалиста, или, наоборот, встают на сторону студентов.

*Статья: «Целевик» пролетел мимо цели: как вернуть деньги*

*(Данилов С.)(«Практическая бухгалтерия», 2021, № 9) (**офлайн*[*/онлайн*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=291129&dst=100004&date=07.10.2021)*)*

*Финансовые и кадровые консультации*