*Судебная практика*

20 СЕНТЯБРЯ

ВАЖНОЕ ЗА НЕДЕЛЮ ДЛЯ КАДРОВИКА

Новостной Фреш

**Суд указал, что нельзя отказывать работнику в предоставлении «донорского отпуска»**

Сотрудник попросил предоставить ему несколько дней отдыха за сдачу крови. Написал заявление и направил справки. Работодатель отказался дать отпуск и предложил использовать его позже. Сотрудник в эти дни не вышел на работу. Организация сочла это прогулом и не оплатила ему отдых.

Первая инстанция и апелляция встали на сторону организации. Работник может по своему усмотрению использовать дни отдыха непосредственно после сдачи крови. Другие дни он обязан согласовывать с работодателем.

Кассация с таким выводом не согласилась. Нельзя отказывать донорам в предоставлении гарантий. Их реализация не зависит от воли работодателя. Неявка сотрудника в данном случае не является прогулом.

Дело направили на новое рассмотрение в апелляцию.

Напомним, ранее Минтруд указывал, что при предоставлении «донорского отпуска» нужно учитывать как пожелания работника, так и производственные интересы.

*Определение 1-го КСОЮ от 03.08.2021 № 88-16878/2021* [*(офлайн*](consultantplus://offline/ref=C8E684D8FB6CB3577669B2C0786181D690B7AAF3F4BE161495033782B127FB76B25642913C06410D999928FBECD321734B98CC5282A32342161699xE42F)/[*онлайн*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=KSOJ001&n=55556&dst=100004&date=17.09.2021)*)*

*Кассационные суды общей юрисдикции*

*Аналитика*

**Минтруд определил, какие документы будут нужны со следующего года при назначении пособий**

На общественное обсуждение выставили правила, по которым ФСС с 2022 года будет получать сведения и документы для назначения пособий по больничному, по беременности и родам, при рождении ребенка и по уходу за ним. Проект разработали в связи с окончательным переходом на прямые выплаты.

*Обзор: «Минтруд определил, какие документы будут нужны со следующего года при назначении пособий»*

*(КонсультантПлюс, 2021) (*[*офлайн*](consultantplus://offline/ref=34215694C951DA97DBB7463CD5BFAE99B5A746C3412ECA32F652B9D0017A2AE67355E27E95F124664E84E6CEA18DF7E7BA90EFDE34876FA5kCK5G)[*/онлайн*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=395201&dst=100011&date=17.09.2021)*)*

*Нормативные документы, РЗ, РЗ (Версия Проф), Бюджетные организации*

**Кто может уволиться «по собственному» без двухнедельной отработки**

По общему правилу работник должен письменно уведомить работодателя об увольнении по собственному желанию не позже чем за 2 недели. Часто этот срок еще называют отработкой. Но, как известно, из каждого правила есть исключения. Все подробности в данной статье.

*Статья: Кто может уволиться «по собственному» без двухнедельной отработки*

*(Суховская М.Г.) («Главная книга», 2021, № 13)* [*(офлайн*](consultantplus://offline/ref=F099D2320D7B776F97EBF09040BCD7F6A4F561D034552E740AC0DEA221F06925F39935B8D819E3F25AD2455A37997D27C2C42828A24F5CA2w0YFG)/[*онлайн*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=290343&dst=100003&date=17.09.2021)*)*

*Финансовые и кадровые консультации*

**Хотели как лучше, а получились новые правила дистанционной работы**

В статье рассматриваются правовые проблемы регламентации дистанционного труда в условиях все более широкого его использования. Авторы анализируют положения новой редакции гл. 49.1 ТК РФ, отмечают ее достоинства и недостатки. Авторы приходят к выводу, что указанная глава в обновленной редакции оставила многие вопросы без ответа, а в ряде случаев усложнила жизнь работодателям. Все подробности в данной статье.

*Статья: Хотели как лучше, а получились новые правила дистанционной работы (часть I)*

*(Белицкая И.Я., Коршунова Т.Ю.) («Трудовое право в России и за рубежом», 2021, № 3)* [*(офлайн*](consultantplus://offline/ref=5E5D402FD6719DF84EB7FCC9DF4FE2EE49F2A30A9C83F4DB65D3F6F4D9A749C33F25DAF9C7CCB455CF6D57F79E9B9FDEB7A133115AE708819A55615AcFdBG)/[*онлайн*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=CJI&n=137524&dst=100004&date=17.09.2021)*)*